

Приложение №1
к приказу директора ГКУ «ИР»
от 09.01.2019 № 04-А

ПОЛОЖЕНИЕ
о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
в Государственном казенном учреждении «Инженерные работы», от
формальных и неформальных санкций

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями), Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» в обеспечении защиты работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их права и законных интересов.

2. Основные понятия, используемые в положении

2.1. сообщение о коррупционном правонарушении;

2.2. информации о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получение взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе, либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества и услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическим лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращения или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственности. Порядок, форма и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении устанавливаются Президентом Российской Федерации;

2.3. защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении;

2.4. меры защиты, направленные на недопущение преследования, ущемления прав и законных интересов работников Учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении, его родственников и близких (далее – меры защиты).

3. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

3.1. Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

- Законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность представителя Работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;
- Защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную, служебную (трудовую) деятельность работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;
- Недопустимость препятствования получению работником Учреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;
- Применение мер защиты без ущемления жилищных, трудовых, пенсионных и иных прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, за сообщение о коррупционном правонарушении;
- Предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями представителя Работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.

4. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

4.1. Работники учреждения, сообщившие о коррупционном правонарушении, имеют право:

- Обжаловать решения представителя Работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном

законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;

➤ Обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об отмене к представителю нанимателя, в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные органы;

4.2. Работник учреждения, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:

➤ Соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении;

➤ Выполнять законные требования представителя нанимателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.

5. Виды мер защиты работника

5.1. В отношении работника учреждения, сообщивших о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо один из следующих мер защиты:

➤ **Обеспечение конфиденциальности сведений.**

Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения;

➤ **Бесплатная юридическая помощь.**

Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении оказывается бесплатная юридическая помощь, в соответствии с ч.1 ст.15 Федерального закона от 21.11.2011г. №324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»;

➤ **Защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий.**

Работник, сообщивший представителю нанимателя, в орган прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя (представителя нанимателя), привлечен к иной дисциплинарной ответственности;

Работник учреждения, сообщивший о коррупционном правонарушении, самостоятельно определяет круг лиц, относящихся к числу его родственников и близких, в целях защиты их прав и законных интересов в связи с сообщением о коррупционном правонарушении.

Разработал:
Юрисконсульт



Нарынбаев Т.Н.