

**Государственное казенное учреждение «Инженерные работы»
(ГКУ «ИР»)**

**Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГКУ «ИР»
от «24» 01 2025г. № 05-ОД**

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ИНЖЕНЕРНЫЕ РАБОТЫ»
(ГКУ «ИР»)
(в новой редакции)**

г. Байконур
2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике государственного казенного учреждения «Инженерные работы» (далее – Положение) устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль над их соблюдением в государственном казенном учреждении «Инженерные работы» (далее – ГКУ «ИР»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, нормативными актами Главы администрации города Байконур, Уставом ГКУ «ИР».

1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения и обязательно для соблюдения всеми работниками Учреждения.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом директора ГКУ «ИР» и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом директора ГКУ «ИР».

1.6. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться при внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, законодательство о противодействии коррупции, при изменении организационно-правовой формы ГКУ «ИР», при внесении изменений в локальные нормативные акты ГКУ «ИР», а также в иных случаях на основании решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городе Байконур или Комиссии по предупреждению коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГКУ «ИР».

1.7. Используемые в Положении понятия, определения и сокращения:

Антикоррупционная политика - это комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГКУ «ИР».

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов

гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2.4 ст. 1 Закона № 273-ФЗ):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

ГКУ «ИР» - Государственное казенное учреждение «Инженерные работы».

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) - (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Руководство ГКУ «ИР» - лица, наделенные функциями и компетенцией руководителей, на трудовые коллективы, к которым относятся директор ГКУ «ИР», заместитель директора, главный инженер, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений ГКУ «ИР».

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав,

услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним.

Федеральный закон от 25 декабря 2008г. №-273-ФЗ «О противодействии коррупции» - Закон № 273-ФЗ.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Основными целями внедрения в ГКУ «ИР» Антикоррупционной политики являются:

- а) минимизация риска вовлечения ГКУ «ИР», его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- б) формирование у работников ГКУ «ИР», независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ГКУ «ИР» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- в) обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в ГКУ «ИР».

2.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в ГКУ «ИР»:

- а) закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ГКУ «ИР»;
- б) определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- в) определение должностных лиц ГКУ «ИР», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- г) определение и закрепление обязанностей работников Учреждения, связанных с предупреждением коррупции;
- д) установление перечня реализуемых Учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- е) закрепление ответственности работников Учреждения за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Учреждения

3.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности Учреждения базируются на положениях Закона № 273-ФЗ:

- а) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- б) законность;
- в) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

- г) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- д) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- е) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- ж) сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер предупреждения коррупции в ГКУ «ИР» основывается на следующих принципах:

- а) принцип соответствия политики ГКУ «ИР» законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в Учреждении;
- б) принцип личного примера руководства ГКУ «ИР»: руководство ГКУ «ИР» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- в) принцип вовлеченности работников: активное участие работников ГКУ «ИР» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- г) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГКУ «ИР», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;
- д) принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ГКУ «ИР» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят, значимый результат;
- е) принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГКУ «ИР» антикоррупционных стандартах ведения деятельности;
- ж) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;
- з) принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ГКУ «ИР» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГКУ «ИР» за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

4. Область применения Антикоррупционной политики

и определение круга лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ГКУ «ИР», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ГКУ «ИР» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Учреждением с такими лицами.

5. Должностные лица ГКУ «ИР», ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. Руководитель ГКУ «ИР» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в ГКУ «ИР».

5.2. Руководитель, определяет подразделение или должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

5.3. Для выполнения задач, изложенных в п. 2.2. настоящего Положения, в ГКУ «ИР» создается Комиссия по предупреждению, предотвращению коррупции и урегулированию конфликта интересов работников в ГКУ «ИР».

5.4. Комиссия по предупреждению коррупции в ГКУ «ИР» создается в количестве не менее трех человек и действует в порядке, установленном отдельным локальным нормативным актом ГКУ «ИР».

5.5. Деятельность комиссии по предупреждению, предотвращению коррупции и урегулированию конфликта интересов работников, в ГКУ «ИР» направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий работников ГКУ «ИР», которые могут привести к коррупционным действиям.

5.6. Основные обязанности лиц, определенных в п. 5.1., 5.2. и 5.3. настоящего Положения:

а) подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ГКУ «ИР»;

б) подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ГКУ «ИР»;

в) разработка и утверждение проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ГКУ «ИР»;

г) проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГКУ «ИР»;

д) организация проведения оценки коррупционных рисков в ГКУ «ИР»;

е) прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- ж) организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- з) организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и предупреждения коррупции и индивидуального консультирования работников;
- и) оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и профилактики коррупции;
- к) оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- л) организация мероприятий по вопросам профилактики и предупреждения коррупции в ГКУ «ИР»;
- м) индивидуальное консультирование работников по вопросам профилактики и предупреждения коррупции;
- н) проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

6. Разрабатываемые и реализуемые ГКУ «ИР» антикоррупционные мероприятия, стандарты и процедуры

№п/п	Направление	Мероприятие
6.1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики работников ГКУ «ИР»
		Разработка и внедрение декларации о конфликте интересов
		Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы получения подарков, в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями
		Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ГКУ «ИР», стандартной антикоррупционной оговорки
		Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников ГКУ «ИР»
6.2.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками ГКУ «ИР» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений либо о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГКУ «ИР» или иными лицами
		Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
		Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
		Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГКУ «ИР», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
6.3.	Обучение и	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы профилактики и

	информирование работников	предупреждения коррупции в ГКУ «ИР» Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и предупреждения коррупции Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
6.4.	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ГКУ «ИР» требованиям антикоррупционной политики ГКУ «ИР»	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: получение подарков, в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, представительские расходы, благотворительные пожертвования
6.5.	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по предупреждению коррупции в ГКУ «ИР» Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере предупреждения коррупции

7. Внедрение стандартов поведения работников ГКУ «ИР»

7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в ГКУ «ИР» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников ГКУ «ИР» в целом.

Такие общие правила, и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников, утвержденном руководителем ГКУ «ИР».

7.2. Обязанности работников ГКУ «ИР» могут быть общими для всех работников ГКУ «ИР» и специальными, которые устанавливаются для отдельных категорий работников по результатам оценки коррупционных рисков в ГКУ «ИР».

7.3. Специальные обязанности работников ГКУ «ИР» могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в ГКУ «ИР»:

- а) руководства ГКУ «ИР»;
- б) лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- в) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- г) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, а также осуществляющих иные проверки в ГКУ «ИР».

Перечень специальных обязанностей работников ГКУ «ИР» определяется в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях работников ГКУ

«ИР», относящихся к категориям, указанным в п. 7.3. настоящего Положения, а также в отдельных локальных нормативных актах ГКУ «ИР».

8. Обязанности работников, связанные с предупреждением и профилактикой коррупционных и иных правонарушений

8.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ГКУ «ИР» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

а) руководствоваться положениями законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, нормативными актами Главы администрации города Байконур, Уставом ГКУ «ИР», настоящей Антикоррупционной политики и иными локальными нормативными актами ГКУ «ИР», а также неукоснительно соблюдать их принципы и требования;

б) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГКУ «ИР»;

в) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГКУ «ИР»;

г) незамедлительно информировать руководителя ГКУ «ИР»/лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

д) незамедлительно информировать руководителя ГКУ «ИР»/лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГКУ «ИР» или иными лицами;

е) сообщить руководителю ГКУ «ИР»/лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

ж) уведомлять руководителя ГКУ «ИР»/лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в письменной произвольной форме о фактах привлечения работника к административной ответственности, о чём свидетельствует вынесение в отношении работника постановления по делу об административном правонарушении, и к уголовной ответственности (привлечения по уголовному делу в качестве обвиняемого, вынесения судом обвинительного приговора или прекращения уголовного дела по нереабилитирующим основаниям).

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГКУ «ИР» является одним из ключевых элементов предупреждения коррупционных правонарушений.

9.2. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими

трудовых обязанностей, в ГКУ «ИР» утверждается Положение о конфликте интересов.

9.3. Выявлять, рассматривать факты о возникновении конфликта интересов и урегулировать выявленный конфликт интересов в ГКУ «ИР» уполномочена Комиссия по предупреждению, предотвращению коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГКУ «ИР».

10. Правила, регламентирующие вопросы получения подарков, в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями

10.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников ГКУ «ИР» при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в ГКУ «ИР» утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

11. Оценка коррупционных рисков в ГКУ «ИР»

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных производственных процессов и деловых операций в деятельности ГКУ «ИР», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГКУ «ИР» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГКУ «ИР».

11.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики, позволяющем обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ГКУ «ИР» и рациональному использованию ресурсов, направляемых на проведение работы по профилактике коррупции в ГКУ «ИР».

11.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

а) представить деятельность ГКУ «ИР» в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

б) выделить «критические точки» - для каждого процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

в) составить описание возможных коррупционных правонарушений для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, которое будет включать: характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ГКУ «ИР» или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, должности в ГКУ «ИР», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

г) составить сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений и на основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков ГКУ «ИР»;

- д) сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- е) разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков в ГКУ «ИР».

12. Консультирование и обучение работников ГКУ «ИР»

12.1. Организация обучения работников ГКУ «ИР» по вопросам профилактики и предупреждения коррупции, строится исходя из целей и задач обучения, категории обучаемых, вида обучения в зависимости от времени его проведения.

12.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий.

12.3. Руководитель ГКУ «ИР» определяют время, вид обучения, тематику и форму занятий в ГКУ «ИР».

12.4. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также руководители структурных подразделений вправе ходатайствовать перед руководителем ГКУ «ИР» о необходимости проведения занятий с работниками по определенной тематике.

12.5. Факт проведенного обучения работников ГКУ «ИР» фиксирует в соответствующем журнале под подпись слушателей.

12.6. Консультирование по вопросам предупреждения коррупции осуществляется в индивидуальном порядке.

12.7. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений вправе консультировать работников ГКУ «ИР» по вопросам предупреждения коррупции и урегулирования конфликта интересов.

13. Внутренний контроль и аудит

13.1. Система внутреннего контроля ГКУ «ИР» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности и обеспечению соответствия деятельности ГКУ «ИР» и его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных правовых актов.

Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, том числе:

- а) проверка соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности структурных подразделений ГКУ «ИР»;
- б) контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности ГКУ «ИР»;
- в) создание и проведение ежеквартальных заседаний Комиссии по предупреждению коррупции в ГКУ «ИР»;
- г) проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска;
- д) порядок контроля, направленный на предупреждение и выявление составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов.

14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере предупреждения коррупции

14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГКУ «ИР», декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. ГКУ «ИР» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ГКУ «ИР» (работникам ГКУ «ИР») стало известно.

14.3. ГКУ «ИР» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

а) оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам профилактики и предупреждения коррупции;

б) оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно - розыскные мероприятия.

14.5. Руководству ГКУ «ИР» и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

15. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

15.1. Все работники ГКУ «ИР», вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и Антикоррупционной политики.

15.2. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

15.3. Работники ГКУ «ИР» за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15.4. Работники ГКУ «ИР» обязаны соблюдать требования Антикоррупционной политики и других локальных нормативных актов учреждения по вопросам противодействия коррупции. Для этого каждый работник ГКУ «ИР» должен быть под роспись ознакомлен с Антикоррупционной политикой и другими локальными нормативными актами ГКУ «ИР» по вопросам противодействия коррупции. В случае нарушения требований Антикоррупционной политики и других локальных нормативных актов ГКУ «ИР» по вопросам противодействия коррупции работник ГКУ «ИР» подлежит привлечению к дисциплинарной ответственности.

15.5. Работник ГКУ «ИР» освобождается от указанной ответственности в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном настоящим разделом антикоррупционной политики.

Соблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также исполнение таких обязанностей должно быть обеспечено работником не позднее чем через один месяц со дня прекращения действия не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению таких ограничений, запретов и требований, а также исполнению таких обязанностей, если иное не установлено федеральными законами.

15.6. Для целей Антикоррупционной политики не зависящими от работника обстоятельствами признаются находящиеся вне контроля затронутого ими работника чрезвычайные и непредотвратимые обстоятельства, которых при данных условиях нельзя было ожидать или избежать либо которые нельзя было преодолеть, которые исключают возможность соблюдения ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Антикоррупционной политикой и другими локальными нормативными актами Учреждения в целях противодействия коррупции.

К таким обстоятельствам, в частности, относятся стихийные бедствия (в том числе землетрясение, наводнение, ураган), пожар, массовые заболевания (эпидемии), забастовки, военные действия, террористические акты, запретительные или ограничительные меры, принимаемые государственными органами (в том числе государственными органами иностранных государств) и органами местного самоуправления. Не зависящими от работника обстоятельствами не могут быть признаны регулярно повторяющиеся и прогнозируемые события и явления, а также обстоятельства, наступление которых зависело от воли или действий работника, ссылающегося на наличие этих обстоятельств.

15.7. Условием признания не зависящих от работника обстоятельств основанием для освобождения этого лица от дисциплинарной ответственности за несоблюдение ограничений, запретов и требований о предотвращении или об

урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Антикоррупционной политикой и другими локальными нормативными актами ГКУ «ИР» в целях противодействия коррупции, является установленная **комиссией по предупреждению, профилактике и урегулированию конфликта интересов ГКУ «ИР»** причинно – следственная связь между возникновением этих обстоятельств и невозможностью соблюдения таких ограничений, запретов и требований, а также исполнения таких обстоятельств.

15.8. Работник ГКУ «ИР» в течение трех рабочих дней со дня, когда ему стало известно о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных Антикоррупционной политикой и другими локальными нормативными актами Учреждения в целях противодействия коррупции, обязан подать в **Комиссию по предупреждению, профилактике и урегулированию конфликта интересов ГКУ «ИР»** уведомление об этом в форме документа на бумажном носителе или в форме электронного документа с приложением документов, иных материалов и (или) информации (при наличии), подтверждающих факт наступления не зависящих от него обстоятельств. В случае, если указанные обстоятельства препятствуют подаче уведомления об этом в установленный срок, такое уведомление должно быть подано не позднее 10 рабочих дней со дня прекращения указанных обстоятельств.

Исполнитель:
Должностное лицо, ответственное
за профилактику коррупционных
и иных правонарушений – юристконсульт Т.Ж. Сактаганов