

Положение об оценке коррупционных рисков в Государственном казенном учреждении «Инженерные работы»

Настоящее Положение о проведении оценки коррупционных рисков в Государственном казенном учреждении «Инженерные работы» разработано в соответствии нормам Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями).

I. Общие положения

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Государственного казенного учреждения «Инженерные работы» (далее – ГКУ «ИР»), позволяющая обеспечить выявление коррупционных рисков с учетом специфики его функций, принимать адресные меры, препятствующие реализации конкретных сложившихся на практике коррупционных схем, формирование которых обусловлено рядом коррупциогенных факторов.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГКУ «ИР», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГКУ «ИР» коррупционных правонарушений в целях получения личной выгоды.

II. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

Деятельность ГКУ «ИР» представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

2.1.3.1. Характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ГКУ «ИР» или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

Должности в ГКУ «ИР», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц ГКУ «ИР» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

Вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса,

позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для работников, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

Должности работников ГКУ «ИР», которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить следующие действия:

Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц;

Использование своих полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;

Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;

Оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при осуществлении деятельности ГКУ «ИР»;

Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

Требование от физических и юридических лиц информации, представление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

А также сведения о:

2.3.7.1. Нарушений работниками требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

Искажений, сокрытий или представлений заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;

Попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам; действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;

Бездействий в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;

Совершение частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц ГКУ «ИР»;

Совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

По итогам рассмотрения вышеизложенных административных процедур формируется и утверждается перечень должностей работников ГКУ «ИР», замещение которых связано с коррупционными рисками.

При определении перечня коррупционно-опасных функций необходимо обратить внимание на функции, предусматривающие:

размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных и муниципальных нужд и для нужд ГКУ «ИР»;

осуществление контроля;

предоставление государственных услуг гражданам и организациям; хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и носит рекомендательный характер.

2.4. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно-опасной), может быть выявлена:

В ходе заседания Комиссии по предупреждению, профилактике коррупционных правонарушений и урегулированию конфликта интересов;

По результатам рассмотрения:

Обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;

Уведомлений представителя ГКУ «ИР» о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

Сообщения в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками ГКУ «ИР» требований к служебному поведению;

Материалов, представленных правоохранными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

По итогам реализации вышеизложенных мероприятий ГКУ «ИР» формируется и утверждается карта коррупционных рисков - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений, а также разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, предлагается применять следующие меры:

Перераспределение функций между структурными подразделениями внутри учреждения;

Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и организациями;

Совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;

Сокращение сроков принятия управленческих решений.

В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений реализацию мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

Организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего информирования;

Проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Таким образом, осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволит устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций либо минимизировать их.

3. Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска

3.1. К мерам по минимизации (устранению) коррупционного риска относятся:

Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и (или) их проектов;

Обеспечение открытости деятельности ГКУ «ИР»;

Перераспределение функций между структурными подразделениями внутри ГКУ «ИР»;

Исключения необходимости личного взаимодействия работников с гражданами и организациями;

Организация внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего контроля и информирования;

Проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных служебных обязанностей;

Внутренний контроль финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете.

Данный перечень не является исчерпывающим.

4. Карта коррупционных рисков

В карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Виды коррупционных рисков:

Получение взяток работниками или подкуп работников, принимающих решения, в связи с осуществлением своих должностных (трудовых) обязанностей.

Предоставление работниками конфиденциальной информации, связанной с деятельностью ГКУ «ИР» третьим лицам за денежное вознаграждение или его эквивалент.

Использование работниками материальных ресурсов ГКУ «ИР» в целях личной выгоды или обогащения.

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в соответствии карты коррупционных рисков ГКУ «ИР»:

I. Высокая степень риска:

директор;

заместитель директора

(главный инженер);

главный бухгалтер;

заместитель главного бухгалтера;

руководитель подразделения отдела организации закупок;

начальник отдела строительного контроля;

инженер - инспектор отдела строительного контроля;

инженер по техническому надзору отдела строительного контроля;

начальник отдела текущего ремонта;

инженер отдела текущего ремонта;

начальник отдела контроля качества материалов;

начальник сметного отдела;

заместитель начальника сметного отдела;

инженер сметного отдела.

начальник отдела кадров

начальник отдела эксплуатации зданий и сооружений

заведующий складом

Средняя степень риска:

Начальник технического отдела

юрисконсульт;

Низкая степень риска:

старший специалист по закупкам отдела организации закупки;

специалист по закупкам отдела организации закупки;

5. Заключительные положения

Вопросы, связанные с проведением оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, корректировкой перечней должностей ГКУ «ИР», замещение которых связано с коррупционными рисками, а также результаты мониторинга исполнения должностных обязанностей должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками, представляется, и рассматриваются на заседаниях Комиссии по предупреждению коррупции в ГКУ «ИР» не реже одного раза в год – в III квартале.

Реализация настоящего Положения осуществляется должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГКУ «ИР».

Исполнитель:

Должностное лицо, ответственное

за профилактику коррупционных

и иных правонарушений – юрисконсульт Т.Ж. Сактаганов